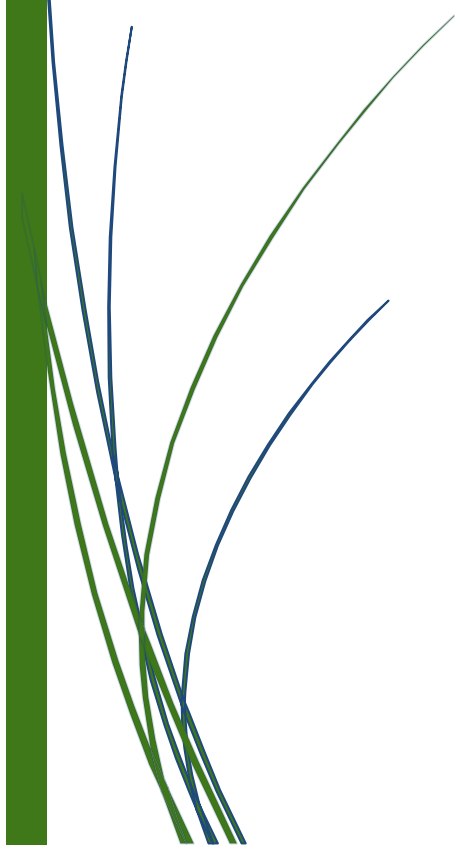


A thick green L-shaped graphic element. The vertical bar is on the left, and the horizontal bar extends to the right, ending in a pointed arrowhead. The text is centered within the horizontal bar.

Sportief beleidsplan SVO
korfbal 2020-2025



Een nieuwe visie voor SVO korfbal!

Een sportieve groei voor en door de leden van SVO-korfbal

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	4
Inleiding	5
1. inzet van leden en vrijwilligers	7
2. imago	7
3. financiën	8
4. ledenwerving- en behoud	9
5. prestatie	9
6. accommodatie	10
7. Arbitrage	11
8. bestuur	12
9. technische commissie	13
10. jeugd technische commissie	14
11. sponsorcommissie	15
12. activiteitencommissie	16
bijlage 1 - vrijwilligersbeleidsplan SVO korfbal	17
bijlage 2 - gedragsregels SVO korfbal	19

VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan van korfbalvereniging SVO voor de periode van 2020-2025.

Er hebben de laatste jaren veel ontwikkelingen plaatsgevonden in de sport, de samenleving en in onze vereniging. De hoogste tijd dus om het beleidsplan te actualiseren en een basis neer te leggen voor de verdere ontwikkeling van onze vereniging.

Het beleidsplan van SVO Korfbal is bedoeld om vanuit het bestuur inzicht en duidelijkheid te geven aan de leden van en betrokkenen bij de vereniging. In het beleidsplan is te lezen waar we (voor) staan als vereniging, hoe de organisatie binnen SVO Korfbal is geregeld en wat de doelstellingen voor de komende jaren zijn. En nog belangrijker: hoe we deze doelstellingen willen bereiken.

Met dit plan wordt de nieuwe koers voor de komende jaren bepaald. Deze koers moet de vereniging in balans houden en naar een hoger niveau tillen. Balans ook in de keuzes die we moeten maken en balans in onze financiën door de betaalbaarheid van onze ambities steeds voor ogen te houden. Maar bovenal ook een koers voor balans in vrijwilligersparticipatie, want korfballen doen we met z'n allen, dus het verenigingsleven ook!

We hebben bij het schrijven gestreefd naar leesbaarheid en haalbaarheid. Dit beleidsplan is een beginproduct van de diverse commissies binnen SVO Korfbal om zaken te gaan realiseren. Hiervoor zal het bestuur verantwoordelijk zijn en duidelijk moeten communiceren, omdat nu eenmaal niet alle doelstellingen direct uitvoerbaar zijn. De voortgang van de doelstellingen worden periodiek in de bestuursvergaderingen en in de commissiebijeenkomsten besproken. Voor het halen van de doelstellingen is ieders medewerking noodzakelijk!

Samen zijn we SVO korfbal!

Bestuur SVO Korfbal

INLEIDING

SVO korfbal is een bloeiende dameskorfbalvereniging. In de afgelopen jaren is SVO Korfbal uitgegroeid naar een vereniging met inmiddels 3 seniorenteams en 10 jeugdteams van welpen tot A. In vergelijking met de dameskorfbalverenigingen in onze omgeving hebben wij relatief veel leden en is er nog steeds een groei zichtbaar. Toch blijven onder andere de prestaties van de selectie uit (SVO 1 speelt al jaren ‘slechts’ in de 1^e klasse). Ook werd er tot 2018 vrijwel geen aandacht geschonken aan arbitrage.

Het is dus tijd voor verandering. De afgelopen tijd is er met bestuur en commissies gebrainstormd over plannen en ideeën. Dit alles is samengebracht in dit beleidsplan voor de toekomst!

Nieuwe koers

SVO korfbal wil een gezonde sportvereniging zijn, voor zowel jonge als oudere leden. Daarbij legt SVO Korfbal steeds meer de nadruk op prestatie, want een wedstrijd wil iedereen, van de welpen tot aan de senioren, het liefst toch winnend afsluiten! Waar bij de jongste leden de nadruk ligt op ontwikkelen van het FUNdament, zal de nadruk in de hogere teams prestatiegericht zijn.

Om een groeiende en gezonde vereniging te kunnen blijven is het belangrijk dat we niet stil blijven staan maar juist vooruit-denken en daarmee ook stappen zetten in de vooruitgang en de toekomst. De club heeft op bestuurlijk niveau de laatste jaren flinke stappen gemaakt waardoor er veel randvoorwaarden goed zijn geregeld. Deze zijn ondergebracht in de verschillende commissies en het is goed om te zien hoe de zaken opgepakt worden en een vervolg krijgen. Juist omdat wij een grote vereniging zijn met veel jeugd is de tijd nu daar om verder te kijken naar het sportieve niveau van SVO korfbal. Dit om het sportplezier binnen de vereniging hoog te houden en de uitdaging voor de spelende leden te waarborgen.

SVO 1 speelt wedstrijdkorfbal in de 1e klasse, dit is ook het enige team dat op dit moment wedstrijdkorfbal speelt binnen de vereniging. In het nieuwe seizoen (2020-2021) gaan zowel het 2^e als de A1 ook wedstrijdkorfbal sturen. In de toekomst is de ambitie ook de B1 en eventueel een 3^e wedstrijdkorfbal te laten spelen. We kijken hierbij jaarlijks naar de mogelijkheden en potentie. Hiervoor zijn bepaalde middelen en voorwaarden nodig waar we later in dit plan op terugkomen.

Het overkoepelende doel is:

SVO korfbal in zijn geheel naar een hoger niveau tillen, zowel de senioren als de junioren teams. Prestatie moet naast plezier een belangrijke pijler worden binnen SVO-korfbal.

Binnen SVO korfbal vinden we het van belang iedereen te accepteren en wordt er van de leden verwacht dat ze elkaar aanspreken - op een constructieve manier - gericht op verbetering. SVO korfbal ambieert dat spelers, trainers, leden en betrokkenen (waaronder ouders van spelers):

1. Actief en betrokken aanwezig zijn bij de trainingen, wedstrijden en activiteiten van de vereniging.
2. Sportief en open in houding en gedrag naar elkaar zijn en naar tegenstanders.
3. Respect hebben voor de scheidsrechter en diens beslissingen.

In de bijlage 1 staan alle gedragsregels die binnen SVO Korfbal gelden en die zullen worden nagestreefd.

In dit beleidsplan zijn ambitieuze doelstellingen beschreven die de richting aangeven van SVO korfbal voor de komende 4-5 jaar. Het is belangrijk dat dit beleidsplan door de hele vereniging wordt gedragen, zodat leden zich betrokken gaan en blijven voelen, waardoor de kans groter is dat de beoogde doelstellingen van de vereniging, die in dit plan beschreven zijn, gehaald worden.

SVO korfbal kent de laatste jaren een kleine toename van het aantal leden. Ook de bereidheid om, naast het spelen en trainen, wat voor de vereniging te doen is goed te noemen. Dit is vooral te zien bij het grote aantal jonge trainers afkomstig uit de A en B teams. Wel is er een trend zichtbaar, net als bij de meeste verenigingen, dat het steeds lastiger blijkt te zijn om mensen te activeren deel te nemen aan het verenigingsleven. Het meeste vrijwilligerswerk wordt gedaan door een klein aantal mensen. Ook hierin zal SVO korfbal een modus moeten ontwikkelen om te zorgen dat zoveel mogelijk leden en ouders van leden van SVO korfbal zich inzetten voor de vereniging.

Duidelijk zal zijn dat er de komende jaren veel in de jeugd wordt geïnvesteerd. De jeugd is namelijk de toekomst van iedere vereniging. We denken hierbij aan ledenwerven en activiteiten.

In dit beleidsplan komt naast SVO korfbal naar een hoger niveau te tillen ook overkoepelende onderwerpen en thema's aan bod. Deze thema's zijn:

1. Inzet van leden en vrijwilligers
2. Imago
3. Financieel
4. Ledenbehoud
5. Prestatie
6. Accommodatie
7. Arbitrage

Er wordt telkens eerst gekeken naar hoe SVO korfbal ervoor staat op het betreffende thema: wat is er de afgelopen jaren gebeurd met betrekking tot dit thema? Meestal rollen hier dan 'automatisch' nieuwe doelstellingen uit voor de komende periode.

Daarnaast worden in dit beleidsplan de doelstellingen beschreven van:

8. Bestuur
9. Technische commissie
10. Jeugd Technische commissie
11. Sponsorcommissie
12. Activiteitencommissie

Door in de komende jaren (2020-2025) regelmatig de stand van zaken te evalueren, blijven de gestelde ambities en doelstellingen fris in het geheugen. Waar nodig kunnen er dan doelstellingen worden aangepast en/of nieuwe doelstellingen worden toegevoegd.

1. INZET VAN LEDEN EN VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers vormen een essentieel onderdeel binnen SVO Korfbal. De vereniging kan alleen maar goed functioneren als de spelende en niet-spelende leden voldoende betrokken zijn en zich inzetten voor de vereniging. Er is een breed vrijwilligersarsenaal nodig om samen met alle leden een bloeiende en groeiende vereniging te kunnen zijn. De laatste jaren wordt er al hard getimmerd aan deze weg. Ook is er een bredere samenwerking met SVO Voetbal en Stichting de Kempkes ontstaan als het gaat om vrijwilligerstaken op en rondom sportcomplex de Kempkes en in onze kantine.

Een vaste groep vrijwilligers zet zich wekelijks voor de vereniging in. De vereniging heeft echter een dringende behoefte aan uitbreiding in b.v. het bestuur en verschillende commissies, maar ook om de trainers- en begeleidingsstaf op peil te houden. De vereniging kan alleen goed functioneren als er voldoende gemotiveerde vrijwilligers zijn. Elk lid is hierin belangrijk voor de vereniging. Lid zijn van SVO Korfbal betekent dat de inzet vrijwillig is, maar niet vrijblijvend. De inzet van ouders van leden bij de vereniging kan groter zijn dan momenteel het geval is. Er moet worden gezocht naar meer mogelijkheden om ouders van jeugdleden in te zetten voor de vereniging, zodat niet alleen alle taken goed ingevuld worden, maar ook de betrokkenheid met de vereniging wordt vergroot.

Om meer aandacht en ondersteuning voor bestaande vrijwilligers te creëren en om meer vrijwilligers te werven zijn er twee vrijwilligerscoördinatoren. De coördinatoren weten welke vrijwilligersfuncties door wie worden gedaan en waar vacatures (dreigen te) ontstaan.

Doelstellingen:

1. SVO Korfbal beschikt over voldoende vrijwilligers om alle taken uit te voeren.
2. Uitvoeren van vrijwilligersbeleid (zie hiervoor de bijlage 2).
3. Iedere vrijwilliger heeft een functie die past bij zijn / haar interesse, kennis en vaardigheden.
4. Iedere functie / commissie heeft haar eigen taakomschrijving.
5. De coördinatoren weten welke vrijwilligersfuncties door wie worden gedaan door een up-to-date administratie in Sportlink.
6. Realiseren van een beloning (blijk van waardering) voor vrijwilligers.

2. IMAGO

Het imago van SVO korfbal in Ooij en directe omgeving is goed te noemen. Door de activiteiten die georganiseerd worden voor zowel leden als niet-leden ontstaat er een positief imago. Ook door de gymlessen op basisschool 'Op Weg' en 'de Biezenkamp' komen veel kinderen in aanraking met korfbal en dus SVO korfbal. SVO korfbal wordt ook gezien als een sociale vereniging. Ouders vinden het leuk en voelen zich veilig om hun kind(eren) naar de vereniging te laten gaan. In de afgelopen periode is er te weinig gedaan om SVO korfbal in de regio te promoten.

SVO Korfbal is een grote vereniging in het Rijk van Nijmegen en zou regionaal gezien een grotere rol van betekenis kunnen spelen.

Het doel is dan ook om het positieve imago van SVO Korfbal binnen Ooij en de regio verder uit te bouwen. Hierbij willen wij de dorpen Beek, Leuth en Kerkerdom meer betrekken. Maar het is nu eerst zaak om intern alles goed te organiseren en de selectie qua niveau te verhogen. Pas wanneer dit vorm krijgt, dwing je respect af bij buurtverenigingen en dan kan deze regionale functie vorm krijgen. Hierin is ook zeker een rol weggelegd voor een goed sportaccommodatie. Sportcomplex de Kempkes is een nog modern en goed functionerend complex. Het hebben van een goede binnensport accommodatie staat al lang op de wensenlijst en ook daar wordt hard aan getrokken. Mocht dit op termijn in Ooij gerealiseerd kunnen worden heeft dat ook een positief effect op SVO Korfbal.

Verder blijft er gewerkt worden aan de professionele uitstraling van SVO Korfbal. Dit kan onder andere in de communicatie naar de leden toe. Hiervoor is in het afgelopen jaar onze website vernieuwd. Het bijhouden van de website en regelmatig berichten op facebook heeft nu onze aandacht. Dit gebeurt onder andere door onze PR commissie, die uit 2 personen bestaat.

Doelstellingen:

1. SVO Korfbal blijven promoten in het dorp en op scholen.
2. Een goed werkende PR commissie die o.a. zorgt voor een up-to-date website.
3. Regelmatig posten op Facebook en daar meer leden genereren.
4. Aandacht hebben en houden voor het verenigingsleven rondom ons sportcomplex en kantine.

3. FINANCIËN

Binnen SVO korfbal vinden verschillende geldstromen plaats. Het meeste geld wordt verkregen door de contributie, subsidie en sponsorgelden. De grootste uitgaveposten zijn zaalhuur, bondsverplichtingen en trainerskosten. Jaarlijks wordt hier een begroting van gemaakt en een jaarrekening voor opgesteld. Bewaking vindt gedurende het seizoen plaats door de penningmeester, die het bestuur regelmatig informeert. Verantwoording aan de leden vindt plaats tijdens de ledenvergadering.

Er is sprake van een gezonde situatie bij SVO korfbal. In de afgelopen jaren is SVO korfbal er in geslaagd een buffer voor onverwachte uitgaven op te bouwen. Echter dient er ieder seizoen gekeken te worden naar nieuwe financiële bronnen om deze buffer ook in stand te houden.

Doelstellingen:

1. Financieel gezond blijven met behoud van buffer.
2. Zicht houden op inkomsten en uitgaven door regelmatig het financieel overzicht en de begroting te bespreken in bestuur
3. Jaarlijks de balans tussen kosten en contributie opmaken en op basis daarvan de contributie in de ALV vaststellen.
4. Het aanboren van nieuwe financiële bronnen voor SVO Korfbal, i.s.m. de sponsor- en activiteitencommissie.

4. LEDENWERVING- EN BEHOUD

Een vereniging ontleent haar bestaansrecht aan haar leden. Zonder leden kan er dus geen sprake zijn van een vereniging. SVO Korfbal wil een vereniging zijn waar leden op een prettige en prestatieve manier in een veilige en sportieve omgeving samen de korbalsport kunnen beoefenen. Voor de één op hoog niveau, voor de ander recreatief.

Naast het korfbal zijn leden vaak ook ge-/verbonden aan andere verenigingen (dansen, turnen etc.). Met als resultaat een lagere betrokkenheid bij de vereniging. Het komt voor dat leden kiezen om elders invulling te geven aan hun vrije tijd. Het is dus van belang om als vereniging actief bestaande leden te behouden voor de vereniging en ook nieuwe leden te werven. Enthousiaste en betrokken trainers/coaches zijn hierbij belangrijk, net als gelijkwaardige teamindeling zodat ieder lid op haar eigen niveau kan korfballen.

Het is belangrijk om kinderen al op jonge leeftijd bekend te maken met korfbal, zoals nu gebeurt met de Kangoeroeklup. Wanneer kinderen kiezen voor SVO korfbal is het belangrijk ze te binden aan SVO Korfbal. Het organiseren van teamuitjes maar ook verenigings-brede uitjes en activiteiten, gevarieerde trainingen - maar ook bijvoorbeeld de pupil van de week en het talententeam. Binding is dus het toverwoord.

In de afgelopen jaren is SVO korfbal doorgegroeid naar één van de grootste in de regio. Dit is voornamelijk te danken aan de vele jeugdleden maar ook de senioren die nu blijven bij de vereniging zorgen voor een lichte groei in het aantal leden. Voor de toekomst kan er gekeken worden naar het werven van leden in de omliggende dorpen. Ledenbehoud wordt voor het grootste gedeelte 'opgepakt' door de JTC (4 personen).

Doelstellingen:

1. Opleidingen blijven aanbieden voor: trainers en scheidsrechters. Dit om leden aan de vereniging te binden ok na de juniorentijd, proberen dit ook een soort van te 'verplichten'.
2. Onderzoeken of het FIT/Midweekteam weer opgestart kan worden.
3. Zorgen dat trainingen van niveau en leuk zijn, met de nodige afwisseling.
4. Diverse 'ledenwerf-activiteiten' blijven organiseren. Zoals de jaarlijkse gymlessen op de scholen en de vriendinnentraining.
5. Bij 'opheffing' klimop ook gaan werven in Kerkerdom en Leuth.
6. Voor de jeugd een eigen 'bestuur' opzetten, door bijvoorbeeld een selectie uit de jeugdteams mee te laten denken over activiteiten, trainingen en andere zaken die leven.
7. Kaartjes laten maken (elk jaar een ander) en deze sturen naar de jarige jeugdleden tot 12 jaar.
8. Activiteiten voor de gehele club blijven organiseren door de AC - zoals Kick-off dag aan het begin van het seizoen.

5. PRESTATIE

In de afgelopen seizoenen is gebleken dat wij als SVO korfbal met meer ambitie en dus hoger willen spelen! SVO 1 bevindt zich al jaren in de 1^e klasse en wil in 2025 spelen in de hoofdklasse (zowel veld als zaal) en zich daar ook staande weten te houden. SVO 2 gaat vanaf het seizoen 2020-2021 ook wedstrijdcorfbal spelen met als doel in 2025: spelen in de reserve-1^e klasse (zowel veld als zaal). Om dit voor elkaar te krijgen is er een trainer

(Petra Schoofs) aangesteld, hierdoor gaat het technische niveau omhoog van zowel SVO 1 als SVO 2. Daarnaast zal er meer en gericht aandacht moeten zijn voor de jeugd, om in de toekomst op dit gewenste streefniveau te kunnen blijven spelen. Vooral het technische niveau zal verder ontwikkeld moeten worden bij de jeugd. Hierbij wordt al steeds meer gebruik gemaakt van trainers die een trainersopleiding hebben gevolgd. Deze trend zal moeten worden doorgezet.

SVO zal zich binnen de verschillende leeftijdscategorieën gaan ontwikkelen zodat ook hier een hogere klasse in de toekomst bereikt kan worden. SVO A1 zal in het seizoen 2020-2021 wedstrijdkorfbal gaan spelen, SVO B1 zal in 2022-2023 volgen. Hiermee verhogen we het niveau van de jeugd dermate zodat de aansluiting richting SVO 1 / SVO 2 blijft gewaarborgd. Elk seizoen wordt bepaalde aan de hand van de financiële situatie welk team wedstrijdkorfbal gaat spelen, met als doel dat in ieder geval SVO 1 en SVO 2 wedstrijdkorfbal spelen. Hierbij wordt uiteraard ook gekeken naar de potentie per team.

In het seizoen 2019-2020 is een talententeam in het leven geroepen. Onder begeleiding van de trainers van de A, B jeugd en senioren worden deze speelsters geselecteerd. Maandelijks komt deze groep bij elkaar voor een training of een wedstrijd. Door de talenten bij en met elkaar te laten spelen zal het niveau omhoog gaan. Na ieder seizoen wordt er weer opnieuw geselecteerd tussen speelsters t/m 20 jaar en vanaf de B1.

SVO korfbal moet een meer prestatiegerichte aanpak niet uit de weg gaan. Het accent ligt op het ontwikkelen en opleiden van de jeugd. Hiervoor is een duidelijk, praktisch korfbal technisch beleidsplan, waarin wordt uitgewerkt wat iemand op welke leeftijd moet kunnen, essentieel. Uiteindelijk zal dan ook het niveau bij de senioren toenemen (automatisch gevolg). Voor het verder uitwerken van dit technisch beleidsplan zijn JTC, TC en hoofdtrainer verantwoordelijk.

Uiteraard zal er ook aandacht zijn voor alle andere teams, bij senioren teams, vanaf SVO 3, willen we op ieder team een trainer, zodat ook het plezier blijft! Ook de andere teams, A1 en B1 niet meegerekend, zullen ook niet vergeten worden m.b.t. trainers, trainingen etc.

Doelstellingen:

1. In 2024 SVO 1, zowel op veld als zaal, in de hoofdklasse.
2. In 2024 SVO 2, zowel op veld als zaal, in de reserve-overgangsklasse.
3. In 2024 SVO A1, zowel op het veld als zaal, in wedstrijdkorfbal.
4. In 2024 SVO B1, zowel op het veld als zaal, in wedstrijdkorfbal.
5. Het opstellen van een technisch beleidsplan voor de jeugd.
6. Het door ontwikkelen van het talententeam.
7. Het blijven aanbieden van cursussen aan huidige & nieuwe trainers.
8. Alle bovenstaande doelstellingen altijd met het oog op het financiële plaatje.
9. Aantrekken van goede gekwalificeerde trainers evt. van buitenaf, op termijn ook voor de jeugd.

6. ACCOMMODATIE

In het buitenseizoen maakt SVO Korfbal gebruik van sportcomplex de Kempkes, beheert door stichting de Kempkes. Ook SVO Voetbal gebruikt dit complex. Stichting de Kempkes zorgt voor het beheer en onderhoud van het sportcomplex, waarvoor de gebruikers - SVO

Korfbal en SVO Voetbal - vrijwilligers leveren. Er is op regelmatige basis overleg met deze partijen over accommodatiezaken zoals onderhoud / vervanging velden, veldbelichting, kleedkamerindeling en kantinezaken. De vrijwilligerstaken bardienst en schoonmaak worden ook in overleg geregeld.

In het komende seizoen wordt er samen met SVO voetbal gekeken naar het vervangen van het huidige kunstgras veld. Hierdoor zullen de veldafmetingen aangepast worden naar de huidige afmetingen die vastgesteld zijn door de KNKV. Onze trainingsavonden zijn op de dinsdag en donderdag. Ook SVO voetbal traint deze avonden. Al met al een passen en meten om alle teams 'onderdak' te laten krijgen op het trainingsveld. Ook met het oog op de lichte groei die zowel SVO Korfbal en SVO Voetbal hebben.

Het grootste probleem is de zaal accommodatie. De afgelopen binnenseizoenen trinden de welpen, F en E teams in sportzaal Morgenfit in de Ooij. Alle andere teams trainde in de Hubertushal in Beek. Nu de Hubertushal in Beek afgebroken wordt dient er de komende zaal periode 2020-2021 (en erna) uitgeweken te worden naar andere zalen in de regio. De allerkleinste kunnen voorlopig blijven trainen in Morgenfit. Morgenfit staat uiteindelijk ook op de nominatie om afgebroken te worden.

Thuiswedstrijden worden allemaal (op enkele na in de Duffelt, Millingen) gespeeld in Heuvelland in Groesbeek.

Gemeente Berg en Dal en stuurgroep 'sporthal in Ooij' zijn samen in overleg om uit te zoeken of een sporthal in Ooij te realiseren is. Samen met andere partijen in Ooij oa basisschool Op Weg, SVO voetbal en SVO tennis willen we het voor elkaar krijgen een sporthal te krijgen bij de sportvelden van SVO. De contacten en acties lopen hiervoor.

Tot die tijd zal er vooral voor de trainingsavonden gekeken moeten worden naar andere oplossingen. De beleidsmedewerker van gemeente Berg en Dal, Carl te Riele heeft aangegeven dat SVO korfbal in zalen in de regio kan trainen.

Doelstellingen:

1. Een eigen sporthal in 2024.
2. Tot die tijd onderdak vinden, zo dicht mogelijk bij Ooij en op zo gunstige mogelijke tijden en dagen (dinsdag & donderdag)
3. Een nieuw kunstgrasveld met de juiste afmetingen.
4. In goede harmonie met SVO Voetbal gebruik maken van het kunstgrasveld.
5. Deelnemen aan overleg met Stichting de Kempkes.

7. ARBITRAGE

Binnen de KNKV is in competitieverband de verplichting tot het leveren van scheidsrechters in het wedstrijdcorfbal. Het komt erop neer dat voor alle thuiswedstrijden van een team van SVO Korfbal dat uitkomend is in het wedstrijdcorfbal (reserve 4^e klasse en hoger, A jeugd 2^e klasse en hoger, B-jeugd 2^e klasse en hoger) er in principe een gediplomeerde bondsscheidsrechter geleverd dient te worden om, namens SVO Korfbal, elders een korfbalwedstrijd te leiden in het wedstrijdcorfbal tussen twee andere verenigingen dan SVO Korfbal. Het streven is om SVO Korfbal arbitrageproof te maken. Dit houdt onder andere in dat de scheidsrechterscommissie (4 personen) met een plan komt

om de komende jaren voldoende gediplomeerde bondsscheidsrechters te krijgen. Ook is deze commissie verantwoordelijk voor de planning, uitvoering, bewaking en evaluatie van de doelstellingen zoals verderop beschreven. De commissie wijst ook de scheidsrechters aan voor het fluiten van thuiswedstrijden verenigingsbreed.

In het seizoen 2019-2020 zijn er inmiddels 3 verenigingsscheidsrechters en 1 bondsscheidsrechter opgeleid. Ook is er een externe.

Doelstellingen:

1. SVO korfbal zorgt ervoor dat haar leden jaarlijks in de gelegenheid worden gesteld één of meerdere van de volgende opleidingen te volgen:
 - Jeugdscheidsrechter EF en/of BCD
 - Verenigingsscheidsrechter breedtekorfbal senioren en A-jeugd
 - KNKV(bonds)-scheidsrechter wedstrijdkorfbal
2. Dat SVO korfbal voldoende KNKV scheidsrechters heeft om wedstrijdkorfbal te kunnen (blijven) spelen. Uiteindelijk 8 scheidsrechter die om de week 4 wedstrijden dienen te fluiten.
3. Dat SVO korfbal voldoende gecertificeerde scheidsrechters heeft om zoveel mogelijk wedstrijden op ieder niveau te leiden.
4. Dat alle leden boven de 15 jaar worden aangemeld en aangemoedigd om via de elektronische leeromgeving Korfbal Masterz spelregelkennis op te doen.
5. Dat er jaarlijks één of meerdere spelregelavonden worden georganiseerd voor zowel spelende leden, scheidsrechters als ouders van leden om kennis bij te brengen over de spelregels bij korfbal, al dan niet met hulp van de KNKV.
6. Scheidsrechters die regelmatig fluiten voor de vereniging worden voorzien van t-shirt, fluit, notitieblok en pen.

Bovenstaande doelstellingen levert SVO korfbal uiteindelijk veel op:

- Arbitrage wordt op deze manier permanent onderdeel van het verenigingsbeleid en daarmee onlosmakelijk verbonden aan het spelen van korfbal. Zonder scheidsrechter geen korfbal.
- Een positieve(re) houding jegens scheidsrechters (respect).
- Betere kennis van de spelregels.
- Grotere betrokkenheid binnen onze vereniging als het gaat om scheidsrechters.

8. BESTUUR

In het bestuur heeft ieder bestuurslid een eigen taak/functie, waar hij/zij verantwoordelijk voor is. In de bestuursvergadering, die elke vier weken wordt gehouden, komen alle bestuursleden bij elkaar en worden de beleidszaken binnen de vereniging besproken. Tijdens de vergadering worden ook de actuele onderwerpen behandeld. Voor een optimale bezetting en daarmee een goedwerkend bestuur, zijn minimaal 5 mensen nodig, één voor ieder van onderstaande functies:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Bestuurslid
- Bestuurslid

Het is van belang dat alle functies in het bestuur bezet zijn. Hier zijn alle (ouders van) leden verantwoordelijk voor.

Het streven is om bij elke bestuursvergadering ook altijd iemand van de technische commissie (TC) en de jeugd technische commissie (JTC) aanwezig te laten zijn. Ook van andere commissies op regelmatige basis terugkoppeling tijdens vergadering krijgen.

Doelstellingen:

1. Het voeren van een duidelijk beleid d.m.v. goede communicatie tussen commissies en leden. Opstellen en bijhouden van jaarplan.
2. Het behartigen van verenigingsbelangen.
3. Een positieve uitstraling nastreven zodat leden iets voor de vereniging terug willen doen.
4. Toezien op de uitvoering en bijstellen van het beleidsplan.
5. Onderhouden van contacten met de KNKV, andere verenigingen en externe partners.
6. Zorgdragen voor het goed en effectief uitvoeren van taken en activiteiten van de verschillende commissies binnen de vereniging.
7. In de gaten houden van op actuele zaken en relevante veranderingen binnen de korfbalsport en de maatschappij (zoals *Corona-richtlijnen*, *AVG vereisten*, *gemeentelijke zaken etc.*).

9. TECHNISCHE COMMISSIE

Elk lid van SVO Korfbal wordt in staat gesteld zoveel mogelijk in een passend team en een passend niveau te trainen en te spelen. Daarbij is de selectie (SVO 1 en SVO 2) de spil voor wat betreft een sportieve en prestatiegerichte uitstraling. Uiteindelijk komen hier gaande weg de A1 en B1 bij. Binnen de vereniging is voldoende talent. Het is zaak deze talenten voor langere tijd te binden aan SVO korfbal, dit doen we onder andere met het talententeam. De selectie is heel belangrijk: zij zijn het voorbeeld voor de jongere jeugd en zijn het gezicht van de club zowel binnen als buiten de vereniging. Dit neemt bepaalde verantwoordelijkheden met zich mee:

- Houding en uitstraling zijn in lijn met de prestatiedrang.
- Aanwezigheid bij trainingen (2x per week) en elkaar corrigeren.
- Actieve deelname als jeugdtrainers (kennisoverdracht) of bij nevenactiviteiten.
- Groepsbelang gaat voor individueel belang.
- Sportieve en respectvolle communicatie.

De TC (2 pers.) en JTC (4 pers.) creëert en biedt faciliteiten om het één en ander te kunnen realiseren. Te denken valt aan goede trainers, trainingstijden, accommodatie, materiaal en het aanbieden van opleidingen/cursussen etc. Dit zijn belangrijke randvoorwaarden om te kunnen voldoen aan de gestelde sportieve doelen.

Samen met de (hoofd)trainers wordt een technisch beleidsplan samengesteld om te voldoen aan het sportieve doel en ambitie van de vereniging. Dit wordt aan het begin van het seizoen gecommuniceerd, waardoor gemaakte afspraken bij iedereen bekend zijn.

Aan junioren wordt zo mogelijk (in overleg met de hoofdtrainer) tijd geboden mee te trainen met de selectie. Dit om de jeugd vroegtijdig bij de selectie te betrekken. Het talententeam (eerder genoeg bij punt 5) is hier ook onderdeel van.

Doelstellingen (al dan niet ism JTC):

1. Het ontwikkelen en uitvoeren van een technisch beleidsplan voor senioren en junioren dat aansluit op de ontwikkelingen van het niveau van de jeugd dat in augustus 2020 af moet zijn.
2. Voorwaarden scheppen om te kunnen voldoen aan de gestelde sportieve doelen.
3. Regels stellen voor het spelen in de selectie om zo meer betrokkenheid te verkrijgen bij het overdragen van kennis binnen de vereniging.
4. Handhaven van de huidige regels wat betreft de selectieprocedure.
5. Het creëren en behouden van een 3^e seniorenteam en eventueel meer.
6. De junioren hebben goede gekwalificeerde trainers die spelers naar een hoger niveau brengen, dit zijn voor het grootste gedeelte spelers uit de selectie van SVO korfbal.
7. Junioren vroegtijdig bij de selectie betrekken.
8. Realiseren van trainers en begeleiders van seniorenteams.

10. JEUGD TECHNISCHE COMMISSIE

De jeugd heeft de toekomst, dit geldt ook binnen SVO korfbal. De komende jaren zal er weer veel aandacht worden besteed aan de jeugd. De JTC heeft een breed pakket aan jaarlijks terugkerende taken en doelstellingen met betrekking tot de jeugd. Door middel van de opgestelde jaarplanning worden de lopende zaken prima afgehandeld. Er is hierbij ook een duidelijke taakverdeling afgesproken waardoor lijnen kort zijn en acties snel uitgevoerd worden.

Het centrale uitgangspunt van SVO is om ieder spelend lid zoveel mogelijk in staat te stellen op haar niveau te spelen, zoveel mogelijk aansluitend bij iedere korfbalbeleving, zodat iedereen het maximale plezier beleeft aan haar sport. Een aanzienlijke groep binnen de jeugd van SVO Korfbal wil en kan prestatiegericht korfbal spelen. Het streven is dan ook om in 2024 zowel de A1 als B1 wedstrijdcorfbal te laten spelen.

De jeugd beschikt op bijna elk niveau over 2 teams. Wanneer dit het geval is, wordt er vanaf de C op basis van kwaliteit geselecteerd en niet op basis van leeftijd. Op deze manier is er ruimte voor de prestatiegerichte en recreatieve korfballer. Verder worden, daar waar mogelijk, jonge trainers opgeleid met een KNKV opleiding. Daarnaast willen we met het technisch jeugdplan en voorbeeld trainingen op de website jeugdtrainers handvatten geven om hun eigen training op niveau te kunnen uitvoeren. Zie voor het document 'beleid teamindeling' bijlage 3.

In het seizoen 2020-2021 is het idee om door spelers en of trainer van senioren of KNKV trainers een aantal extra, vrijblijvende trainingen te geven aan C-D + E-F teams, onder de benaming 'korfbalschool'. Deze extra aandacht komt techniek van deze jonge kinderen ten goede en past helemaal in het beleid dat de jeugd de toekomst heeft.

De Kangoeroe-club is inmiddels uitgegroeid naar een leuk groep enthousiaste kinderen die kennis maken met korfbalsport en SVO. Deze club is voor meiden in de leeftijd van 3 t/m 6 jaar.

Het technisch jeugdplan verdient de nodige aandacht de komende jaren, welke in samenwerking met de TC wordt gemaakt en voor start van het seizoen 2020-2021 af moet zijn. Aan het begin van ieder nieuw seizoen is er een meeting, per team, met ouders om de plannen voor te leggen. Op deze manier zal ook de verbondenheid met SVO korfbal bij de ouders groter worden.

Begin van het jaar (januari) wordt er door de JTC al een inventarisatie gemaakt van leden die doorgaan en leden die willen stoppen met korfbal. Op basis hiervan kunnen er nieuwe teamindelingen worden gemaakt en met de stoppende leden gesprekken worden gevoerd om uit te vinden waarom men wilt stoppen.. Daarnaast worden trainers en leidsters gevraagd of ook zij doorgaan of stoppen. Een nieuwe teamindeling zal eerst langs leidsters en trainers gaan, zij kunnen hier nog met de JTC over in bespreking gaan. Daarna wordt de teamindeling openbaar voor leden en ouders.

Doelstellingen:

1. Het maken en uitvoeren van een technisch jeugdplan in samenwerking met de TC en hoofdtrainer.
2. Het aantrekken van nieuwe leden, dit begint al bij 3 jaar.
3. Het zorgen voor een gekwalificeerd kader doormiddel van het aanbieden van cursussen en trainingen.
4. Ouders van jeugdleden betrekken door ze in te zetten als teamleider. De teamleider draagt met name zorg voor de administratieve taken zoals het wedstrijdschema, rijschema en wasschema. Maar ook team uitjes o.i.d.
5. Tweemaal per jaar voor jeugdleden t/m de B's de gelegenheid geven om vrienden meet mee te laten trainen. Dit vindt plaats in de maanden september en februari.
6. Tweemaal per jaar een overleg tussen de TC en JTC. Deze vinden plaats in de maanden oktober en maart.
7. Clinic laten verzorgen door een trainer van de senioren van SVO of iemand van KNKV.

11. SPONSORCOMMISSIE

Vanaf 2017 is de huidige sponsorcommissie werkzaam en heeft het volgende gedaan:

- Alle teams spelen in gesponsorde shirts, deze moeten wel actueel worden gehouden als een sponsor stopt. Dit vraagt voortdurende aanpassingen. De sponsorcommissie heeft nieuwe kledingsponsors gezocht.
- Alle kleding dient aan het einde van het seizoen ingeleverd te worden via de leidsters bij de sponsorcommissie.
- Voor de reclameborden langs het veld wordt er samen met SVO Voetbal gezocht naar sponsoren en een verdeelsleutel afgesproken.
- Het aantal reclameborden om het kunstgrasveld is uitgebreid, maar meer reclame borden blijft het doel.
- De laatste thuiswedstrijd van SVO 1 alle sponsoren uitnodigen en hen voorzien van een ontbijt / lunch en bezoek wedstrijd SVO met een bedankje.

Andere goedlopende acties mbt inkomsten voor SVO korfbal zijn:

- Vriendenloterij, van ieder lidmaatschap gaat een groot percentage naar SVO Korfbal
- Grote Clubactie, van ieder verkocht lot gaat een groot percentage naar SVO Korfbal, deze actie wordt opgepakt.
- Er zijn nog meer acties waar geld mee wordt opgehaald, dit komt terug bij de activiteitencommissie.

De sponsorcommissie zal, voor zover mogelijk, in samenwerking met SVO voetbal verdere plannen voor sponsoring gaan ontwikkelen.

Doelstellingen:

1. In stand houden sponsorcommissie (streven minimaal 4 leden).
2. Contacten kleding sponsors: proberen deze te verlengen en hier een jaarlijkse bijdrage uit te halen.
3. Aantal reclameborden uitbreiden, (gezamenlijk sponsorcommissie voetbal/korfbal)
4. Extra inkomsten blijven genereren doormiddel van acties.
5. Organiseren van een bedankmoment rondom een thuiswedstrijd i.s.m. SVO 1 & SVO 2.
6. Grote Clubactie verder uitbreiden en hier nog meer geld mee weten binnen te halen, dit geldt ook voor de vriendenloterij, deze gaan opzetten.

12. ACTIVITEITENCOMMISSIE

De activiteitencommissie zorgt ervoor dat er naast het korfbal ook activiteiten worden georganiseerd voor de leden van SVO korfbal. De activiteitencommissie bestaat uit 7 personen.

Er worden activiteiten georganiseerd voor het vermaken (binden) van de jeugdleden:

- kickoff dag (opening van het nieuwe seizoen met een gezamenlijke lunch en fotomoment)
- Sinterklaas
- seizoenafsluiting
- Strafworpcup

Er worden ook activiteiten georganiseerd voor het binnenhalen van extra inkomsten, wat gedeeltelijk weer kan worden gebruikt voor het organiseren van activiteiten:

- Verkoop plantjes in Ooij
- Verkoop van lekkernijen rondom sinterklaas
- grote club actie
-

Doelstellingen:

1. Per seizoen minimaal 3 activiteiten organiseren voor het vermaak van de jeugdleden.
2. Per seizoen minimaal 2 activiteiten organiseren voor het binnenhalen van extra inkomsten.
3. De opening van het nieuwe seizoen ieder seizoen tot een succes maken.

Onze visie op vrijwilligerswerk is als volgt: Onze vereniging dat zijn wij!

We verwachten dan ook dat onze leden en hun ouders hun steentje bijdragen om onze bloeiende vereniging draaiend te houden. De vrijwilligers van SVO korfbal hebben daarbij rechten en plichten; vrijwilliger zijn is geen kwestie van vrijblijvendheid. Het spreekt voor zich dat we over en weer onze afspraken nakomen. Dat is de basis voor een goede samenwerking. Deze visie vormt een belangrijk onderdeel van het 'SVO gevoel', zoals wij dat met z'n allen delen. Om het vrijwilligersbeleid te structureren en te bewaken zijn er 2 vrijwilligers coördinatoren.

Binnen SVO bestaan verschillende vrijwilligerstaken:

- Schoonmaakwerkzaamheden verrichten in het clubhuis / kleedkamers ;
- Bardiensten draaien bij thuiswedstrijden op zaterdag- zondagochtend;
- Trainen van (jeugd)teams;
- Teamleider/coach van jeugdteams;
- Scheidsrechter bij (jeugd)wedstrijden;
- Deelname aan diverse commissies;
- Bekleden bestuursfunctie.

In principe wordt ieder lid of een ouder van een jeugdlid geacht één van bovenstaande activiteiten uit te voeren. Van ouders t/m de B-aspiranten wordt verwacht dat zij deze taken op zich nemen, hierna is het aan de spelers zelf. Er volgen nader genoemde maatregelen wanneer men deze verantwoordelijkheden niet wil dragen (zie kopje 'maatregelen').

Voor de speelsters van de selectie geldt dat zij verplicht zijn een korfbalgerichte taak, dat wil zeggen trainen, coachen of fluiten bij onze jeugdteams, uitvoeren omdat hier meer korfbal kennis voor nodig is. Speelsters van andere seniorenteams of de A-teams vervullen ook een taak, waarbij een korfbalgerelateerde taak een sterke voorkeur heeft.

Werving en behoud vrijwilligers

De werving en het behoud van vrijwilligers is in handen van de vrijwilliger-coördinatoren. Hierbij wordt zoveel mogelijk gestreefd naar een structurele en persoonlijke aanpak.

Werving gebeurt o.a. door:

- Via het aanmeldingsformulier van een nieuw lid. Wanneer hierop aangegeven wordt dat men een taak wil vervullen nemen de vrijwilliger-coördinatoren hierover contact op;
- Eenmaal per jaar worden leden / ouders van leden die géén taak uitvoeren per brief en vervolgens in een persoonlijk (telefoon)gesprek gevraagd om alsnog een vrijwilligerstaak te vervullen;
- Bij de teamgesprekken aan begin van het seizoen wordt het belang van vrijwilligers nog eens benadrukt en een oproep aan de aanwezige (ouders van) leden gedaan een taak te vervullen;
- Op de website van SVO korfbal worden de vacatures voor vrijwilligerstaken bijgehouden.

Bij het werven van vrijwilligers en het zoeken naar een geschikte taak streven we ernaar om samen te kijken welke taak past bij wat iemand goed kan en wat iemand leuk vindt, en hoe men praktisch invulling aan zijn/haar taak kan geven, zodat onze vrijwilligers ook

goed op hun plek zitten. We sluiten hierbij aan bij de landelijke aanpak 'Meer vrijwilligers in korte tijd'.

Verantwoordelijkheden

Rechten:

- *Inspraak*: de vrijwilliger heeft recht op inspraak in de uitvoering van zijn / haar functie.
- *Arbobeleid*: tijdens het uitvoeren van vrijwilligerswerkzaamheden wordt rekening gehouden met de Arbo-regels waaraan de vereniging wettelijk moet voldoen.
- *Verzekeringen*: tijdens het uitvoeren van vrijwilligerswerk voor SVO korfbal zijn de vrijwilligers WA-verzekerd.
- *Aanwezigheid van juiste materialen*: het is een verantwoordelijkheid van het bestuur dat de juiste materialen, in redelijkheid, aanwezig zijn om een functie goed uit te kunnen voeren.
- *Klachten*: voor klachten gerelateerd aan het vrijwilligersbeleid kan contact opgenomen worden met één van de coördinatoren.
- *Vertrouwenspersoon*: Voor klachten van vertrouwelijke aard kan er contact worden opgenomen met onze vertrouwenscontactpersoon.

Plichten:

Een vrijwilliger wordt geacht de verantwoordelijkheid te nemen voor de taken die hij / zij op zich genomen heeft.

Beloning:

SVO korfbal waardeert de inzet van vrijwilligers en beloont deze inzet dan ook. Dit gebeurt door;

- Aanbieding van scholing / cursussen.
- Organiseren van een vrijwilligersborrel avond (1x per seizoen)

Incidenteel kan er voor kleine groepen vrijwilligers ook een beloning gegeven worden, dit kan alleen nadat het bestuur hier toestemming voor heeft gegeven. De vorm van de beloning kan per situatie variëren.

Maatregelen voor het niet uitvoeren van vrijwilligersactiviteiten:

Als een lid of een ouder van een jeugdlid weigert om vrijwilligersactiviteiten uit te voeren kan het bestuur maatregelen opleggen. Deze maatregel is een financiële bijdrage vastgesteld door het Bestuur. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van SVO korfbal.

De financiële bijdrage geldt voor ieder lid afzonderlijk waarvan niemand in haar huishouden een taak binnen SVO korfbal vervuld. Leden en ouders van leden met een eigen bedrijf die vaste sponsor van SVO korfbal zijn, worden vrijgesteld van de financiële maatregel. Het al dan niet uitvoeren van de werkzaamheden wordt bijgehouden en gecontroleerd door de vrijwilliger-coördinatoren.

Vergoedingen:

Een financiële vergoeding kan gegeven worden voor gemaakte kosten, zoals reiskosten (uitgezonderd vervoer naar wedstrijden) kopieerkosten, telefoonkosten etc. Aanvragen hiervoor kunnen, gespecificeerd, ingediend worden bij de penningmeester in overleg met het bestuur.

BIJLAGE 2 - GEDRAGSREGELS SVO KORFBAL

Het Bestuur en de leden van SVO korfbal hechten veel waarde aan een professionele sportcultuur binnen onze vereniging. Een van de voorwaarden is een veilig sportklimaat. SVO Korfbal vindt het belangrijk dat de leden & vrijwilligers, bestuurders, trainers/coaches, ouders, scheidsrechters, spelers, toeschouwers en alle andere betrokken zich sportief gedragen.

Het sportief gedrag vertaalt zich naar een aantal positief geformuleerde gedragsregels. WIJ ALLEMAAL moeten oog hebben voor de regels en er op gepaste wijze iets van zeggen als die worden overtreden. Samen zijn wij SVO korfbal!

SVO korfbal heeft een vertrouwenspersoon, op de website staat info hoe haar te bereiken.

Gedrags- en omgangsregels:

1. Je hebt respect voor iedereen en andermans spullen, materialen en accommodatie.
2. Bestuur, trainers en commissieleden hebben een voorbeeldfunctie en dienen zich hier ook naar te gedragen.
3. Je voorkomt agressie en geweld (schelden, vloeken, handtastelijkheden etc.)
4. Je voorkomt intimidatie en discriminatie.
5. Je bespreekt problemen op de juiste plaats en op de juiste tijd.
6. Trainers/coaches corrigeren ongeoorloofd gedrag van spelers.
7. Je aanvaardt tijdens de wedstrijd de beslissingen van de scheidsrechters.
8. Je accepteert iedereen als persoon, zowel tegenstander, medespeler als publiek.
9. Je zorgt voor geborgenheid en veiligheid, en vangt nieuwe spelers op.
10. Je speelt met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
11. Je spreekt met respect voor en over de ander zoals de ander jou ook met respect hoort te behandelen.
12. Je zet je in voor het draaiende houden van de vereniging: iedereen doet mee!